

glavnog pravnog savjetnika javnog preduzeća traži dodatno pojašnjenje i savjet u vezi sa tumačenjem i zahtjevima ovog kodeksa, kao i u vezi sa svakom situacijom koja je nailazila u suprotnosti sa kodeksom.

Načelo 10 Odstupanje i preduzimanje disciplinskih mjera

Nikakva odstupanja od odredaba ovog kodeksa niti izmjene i dopune odredaba ovog kodeksa nisu dozvoljeni. Svako kršenje odredaba ovog kodeksa rezultirat će neodložnim pokretanjem disciplinskog postupka i izricanjem disciplinskih mjera eventualnim smjenjivanjem.

Ovaj kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Broj:02-05-31541/05

PREMLJER

Zenica, 07.11.2005. godine

Nedžad Polić, s.r.

.....

399

U smislu člana 112. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", br. 43/99, 32/00 i 29/03), a u skladu sa članom 5. Statuta Unije samostalnih sindikata policije Federacije Bosne i Hercegovine (broj: 09-05-2-2336/02), koji se primjenjuje na sve članice Unije, Sindikat policije Zeničko-dobojskog kantona, koga zastupa Besim Alić, predsjednik, s jedne strane, i Vlada Zeničko-dobojskog kantona, koju zastupa Nedžad Polić, Premijer Vlade Zeničko-dobojskog kantona, kao poslodavac, s druge strane, dana 23.12.2005. godine, z a k l j u č u j u

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA ZAPOSLENE U MINISTARSTVU UNUTRAŠNJIH POSLOVA ZENIČKO-DOBOJSKOG KANTONA

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se i utvrđuju prava i obaveze državnih službenika, namještenika i ovlaštenih službenih lica (u daljem tekstu: Policijskih službenika) zaposlenih u Ministarstvu unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Zaposlenici).

Ovaj Kolektivni ugovor primjenjuje se na zaposlene u Ministarstvu unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Član 2.

Propisom i općim aktom Ministarstva ne mogu se utvrditi manja prava zaposlenih u Ministarstvu od prava utvrđenih ovim ugovorom i prava utvrđenih Zakonom o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 29/03; 23/04, 39/04 i 54/04) i

Zakonom o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 49/05).

Ministar unutrašnjih poslova i Policijski komesar osigurat će učešće Sindikata policije Zeničko-dobojskog kantona, članice Unije samostalnih sindikata policije Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Sindikat) u pripremi propisa koji regulišu oblast radno-pravnih odnosa zaposlenika organa unutrašnjih poslova.

Član 3.

Pravo pozivanja na primjenu odredbi ovog kolektivnog ugovora ostvaruje zaposlenik, član sindikata Unije samostalnih sindikata policije Federacije Bosne i Hercegovine.

O pitanjima koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivat će se odredbe Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine", broj 54/05).

II - RADNI ODNOSI

Član 4.

Prava i obaveze zaposlenik u Ministarstvu u vezi s pitanjem prijema, raspoređivanja i prestanka rada ostvarivat će se u skladu sa zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim pravnim aktima.

Član 5.

Posebni uslovi za prijem u radni odnos i raspoređivanje na poslove u Ministarstvu utvrđuju se odgovarajućim zakonom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji poslova, te drugim općim aktom.

Član 6.

Zaposlenik se ne može dovesti u neravnopravan položaj sa drugim licima zbog rasne, spolne, nacionalne pripadnosti, političkog mišljenja, vjere, socijalnog porijekla, imovnog stanja, članstva ili nečlanstva u Sindikatu, zdravstvenih poteškoća koje ne utiču na obavljanje posla u skladu s općim i posebnim uslovima za prijem u radni odnos.

Član 7.

Provjera radnih i stručnih sposobnosti koja se odnosi na zaposlenike sa probnim radom vršit će se u skladu sa zakonom i općim aktom Ministarstva.

Član 8.

Nakon završenog probnog rada, poslodavac je dužan da zaposleniku da ocjenu da li je zadovoljio na probnom radu od koje zavisi da li će službenik, odnosno, namještenik ostati u radnom odnosu, ili će mu nakon probnog rada prestati radni odnos.

Član 9.

Ako zaposlenik u Ministarstvu u toku probnog rada mora odsustvovati sa posla zbog bolesti ili drugog opravdanog razloga, trajanje probnog rada će se produžiti za onoliko dana koliko je bio opravdano odsutan.

Član 10.

Mladi stručni kadrovi mogu se primiti na stručno osposobljavanje radi polaganja pripravničkog, odnosno, stručnog ispita i bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad), po postupku i na način koji je zakonom predviđen za pripravnike.

Ugovor o volonterskom radu zaključuje se u pisanom obliku. Volonterski rad može trajati najduže koliko traje pripravnički staž.

Član 11.

Zaposlenik u Ministarstvu iz člana 1. ovog ugovora, za čijim je radom prestala potreba zbog smanjenja obima posla ili ukidanja organa, raspoređuje se na druge poslove u skladu sa zakonom.

Zaposlenik koji se ne može rasporediti na druge poslove u smislu stava 1. ovog člana dalja prava ostvaruje u skladu sa zakonom.

Ukoliko se u Ministarstvu, nakon iskazane prekobrojnosti oglasi upražnjeno slično radno mjesto u roku od jedne godine od dana razrješenja, prekobrojni zaposlenik ima prednost prilikom ponovnog zaposlenja.

III - RADNO VRIJEME, ODMORI I ODSUSTVA**Član 12.**

Puno radno vrijeme zaposlenika u Ministarstvu je 40 sati sedmično, raspoređenih na najmanje 5 radnih dana.

Uobičajeno radno vrijeme je 8 sati dnevno. Rukovodilac može odrediti drugačije radno vrijeme kada je potreban kontinuitet rada i kada se određeni zadaci moraju izvršiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom razdoblju.

Član 13.

Zaposlenik koji radi puno radno vrijeme tokom svakog radnog dana ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 minuta, a koristi ga prema utvrđenom rasporedu korištenja odmora.

Zaposlenik koji radi u turnusima po 12 sati dnevno u toku radnog dana ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta.

Odmor iz stava 1. i 2. ovog člana ne računa se u radno vrijeme.

Vrijeme korištenja odmora u toku radnog dana određuje Ministar, s tim da se odmor ne može koristiti u prva dva i posljednja dva sata radnog vremena.

Član 14.

Između dva radna dana zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 15.

Zaposlenik ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.

Nedjeljni odmor traje u dane subote i nedjelje, ako rad nije organizovan u turnusima - četverbrigadno.

Ako iznimne okolnosti zahtijevaju da zaposlenik radi u dane nedjeljnog odmora, odmor se osigurava u

toku naredne radne nedjelje ili posebnom odlukom u drugom pogodnom terminu.

Član 16.

Zaposlenik ima pravo na korištenje godišnjeg odmora za svaku kalendarsku godinu.

Zaposlenik u Ministarstvu koji je ostvario zakonom propisano pravo na korištenje godišnjeg odmora ima pravo na korištenje zakonom propisanog najmanjeg broja radnih dana.

U godišnji odmor se ne računavaju subote, nedjelje, dani praznika, dani liječenja (holovanja), te drugi oblici odobrenog odsustva sa posla.

Član 17.

Za dane korištenja godišnjeg odmora zaposleniku se isplaćuje naknada kao da je te dane proveo na radu.

Član 18.

Zaposlenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe između dva radna odnosa duži od 8 (osam) dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon 6 (šest) mjeseci neprekidnog rada.

Član 19.

Zaposlenik u Ministarstvu ne može postići sporazum o odricanju prava na godišnji odmor ili na plaćanje dana godišnjeg odmora.

Član 20.

Zaposlenik koji u kalendarskoj godini nema navršenih 6 (šest) mjeseci rada, ostvaruje pravo na korištenje 2 (dva) radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Član 21.

Godišnji odmor se koristi u skladu sa planom korištenja godišnjeg odmora, a rješenje o godišnjem odmoru zaposleniku se uručuje najmanje 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Na rješenje o korištenju godišnjeg odmora zaposlenik ima pravo uložiti prigovor, odnosno, žalbu.

Član 22.

Zaposlenik ima pravo u toku jedne kalendarske godine koristiti jedan dan godišnjeg odmora za svoje potrebe kad on to želi uz obavezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije korištenja.

Član 23.

Na zahtjev Ministra, a radi obavljanja neodložnih službenih poslova, zaposleniku se može prekinuti godišnji odmor.

U slučaju iz stava 1. ovog člana zaposlenik ima pravo na nadoknadu stvarnih troškova i drugih troškova nastalih prekidom godišnjeg odmora koji se utvrđuju na osnovu prezentiranih dokaza.

Član 24.

Polazni osnov godišnjeg odmora (najmanji broj radnih dana) iz člana 16. ovog Kolektivnog ugovora za policijske službenike uvećava se prema sljedećim osnovama i mjerilima:

1. za zaposlene sa VSS	4 radna dana	- samohranom roditelju ili staraocu	2 radna dana
2. za zaposlene sa VŠS i VKV	3 radna dana	- zaposlenom invalidu/rada III	
3. za zaposlene sa SSSi KV	2 radna dana	ratni vojni invalid/	3 radna dana
4. za ostale spreme	1 radni dan	- zaposlenom sa dijagnozom hronične	
5. za ostvareni radni staž od 3 do 5 godina	2 radna dana	bolesti, prema nalazu specijaliste	
6. za ostvareni radni staž od 5 do 7 godina	4 radna dana	medicinske rada	2 radna dana
7. za ostvareni radni staž od 7 do 10 godina	5 radnih dana	4. Po osnovu uslova rada:	
8. za ostvareni radni staž od 10 do 12 godina	6 radnih dana	- rad na poslovima sa otežanim uslovima rada	
9. za ostvareni radni staž od 12 do 15 godina	7 radnih dana	(noćni rad, rad sa opasnim materijama I sl,	
10. za ostvareni radni staž od 15 do 20 godina	9 radnih dana	što se utvrđuje posebnim federalnim	
11. za ostvareni radni staž od 20 do 25 godina	11 radnih dana	propisom.)	3 radna dana
12. za ostvareni radni staž preko 25 godina	12 radnih dana	- rad u smjenama i u neradne dane	2 radna dana
13. za RVI i invalide rada	3 radna dana	5. Po osnovu rezultata rada na radnom mjestu:	
14. za dobitnike najvećih ratnih priznanja	3 radna dana	- za ocjenu rada izuzetno uspješan	3 radna dana
15. za majke djece do 7 godina starosti	3 radna dana	- za ocjenu rada uspješan	2 radna dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora uvećava se na način da se polazni osnov uvećava za zbir svih dodatnih dana utvrđenih u tačkama od 1. do 15. stava 1. ovog člana, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od Pravilnikom propisanog broja radnih dana odmora u jednoj godini.

Član 25.

Polazni osnov godišnjeg odmora (najmanji broj radnih dana) iz člana 16. ovog Kolektivnog ugovora za rukovodioce, državne službenike i namještenike, uvećava se prema sljedećim osnovama i mjerilima:

Po osnovu radnog staža:

- za svake tri pune godine radnog staža 1 radni dan

2. Po osnovu rukovođenja organizacionom jedinicom i složenosti poslova:

- za Premijera i ministra u Vladi Kantona 4 radna dana

- za rukovodeće državne službenike 3 radna dana

- za ostale državne službenike 2 radna dana

- za nadređenog namještenika (ruk.organ.jed.) 2 radna dana

- za namještenika 1 radni dan

3. Po osnovu zdravstvenog i socijalnog stanja i drugih uslova u kojima zaposlenik živi i radi:

- roditelju ili staraocu sa djetetom do 7 godina za svako dijete 1 radni dan

- roditelju ili staraocu sa hendikepiranim djetetom 2 radna dana

- samohranom roditelju ili staraocu 2 radna dana

- zaposlenom invalidu/rada III 3 radna dana

- zaposlenom sa dijagnozom hronične bolesti, prema nalazu specijaliste medicinske rada 2 radna dana

4. Po osnovu uslova rada:

- rad na poslovima sa otežanim uslovima rada (noćni rad, rad sa opasnim materijama I sl, što se utvrđuje posebnim federalnim propisom.) 3 radna dana

- rad u smjenama i u neradne dane 2 radna dana

5. Po osnovu rezultata rada na radnom mjestu:

- za ocjenu rada izuzetno uspješan 3 radna dana

- za ocjenu rada uspješan 2 radna dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora uvećava se na način da se polazni osnov uvećava za zbir svih dodatnih dana utvrđenih u tačkama od 1. do 5. stava 1. ovog člana, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od zakonom propisanog broja radnih dana odmora u jednoj godini.

Član 26.

Neovisno od redovnog godišnjeg odmora, Ministar može policijskom službeniku za izvanredno obavljen posao odobriti dva plaćena dana odsustva.

Član 27.

Godišnji odmor se može koristiti jednokratno ili u dva dijela, s tim što se prvi dio mora započeti koristiti u toku godine na koju se odnosi odmor.

Prvi dio godišnjeg odmora mora trajati najmanje 12 radnih dana.

Drugi dio godišnjeg odmora zaposlenik mora iskoristiti najkasnije do 30. juna naredne godine.

Član 28.

Zaposlenik ima pravo na odsustvo uz naknadu plate (plaćeno odsustvo) u sljedećim slučajevima:

1. stupanja u brak;

2. teže bolesti ili smrti člana uže porodice;

3. rođenja djeteta;

4. sklapanja braka djeteta;

5. za rođenje unuka/e;

6. elementarne nepogode u/na kući ili stanu;

7. selidbe;

8. dobrovoljnog davanja krvi;

9. zadovoljavanja vjerskih, odnosno, tradicijskih potreba;

10. prijavljivanja na konkurs/oglas, odnosno intervjuu po navedenim prijavama;

11. pripremanja i polaganja stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslov za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je zaposleni postavljen;

12. školovanja, stručnog osposobljavanja ili usavršavanja po potrebi Kantona.

Odsustva iz stava 1. ovog člana kao i broj radnih dana odobrava Ministar u skladu sa Odlukom o uslovima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 8/05), donošenjem rješenja.

Član 29.

Zaposleniku se može odobriti neplaćeno odsustvo na njegov zahtjev u slučajevima :

1. za pripremanje i polaganje ispita;
2. za školovanje koje nije obuhvaćeno organizovanim oblicima obuke koju provode nadležne federalne/kantonalne institucije, a koje doprinosi ukupnom usavršavanju zaposlenog;
3. za sudjelovanje u stručnim seminarima, naučnim skupovima;
4. za gradnju i/ili popravku kuće ili stana;
5. za njegu člana porodice;
6. za posjetu članovima porodice;
7. za boravak u inostranstvu radi spajanja porodice, ukoliko bračni drug zaposlenog boravi u inostranstvu po osnovu odluke nadležnog organa ili institucije BiH, FBiH ili Kantona;
8. za zadovoljenje vjerskih ili tradicijskih potreba;
9. za sudjelovanje na kulturnim ili sportskim susretima i sličnim manifestacijama;
10. za izdržavanje kazne zatvora koje za posljedicu ne prouzrokuje prestanak radnog odnosa.

Odsustva iz stava 1. ovog člana, kao i neplaćeno odsustvo po sili zakona može trajati do 30 dana shodno Odluci o uslovima i načinu korištenja plaćenog i neplaćenog odsustva za rukovodioce, državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 8/05)

IV - ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU, TE ZAŠTITA ŽENE I MATERINSTVA

Član 30.

Ministar će osigurati nužne uslove za zdravlje i sigurnost zaposleniku na radu.

Ministar će na zahtjev Sindikata osigurati donošenje potrebnih mjera za sigurnost na radu i zaštitu zaposlenika, uključujući i osposobljavanje za njihov siguran rad i preventivnu zaštitu zdravlja.

Ministar će ugovoriti kolektivno osiguranje od povreda u službi i u vezi sa službom, odnosno, dolaska na posao i odlaska sa posla.

Član 31.

Svaki zaposlenik je dužan voditi računa o zaštiti vlastitog zdravlja, kao i zdravlja drugih sa kojima radi.

Ministar će osigurati organizovanje periodičnih sistematskih pregleda za policijske službenike u skladu sa zakonom i posebnim pravilnikom, najmanje jednom godišnje.

Pravilnikom o radnim odnosima ili Pravilnikom o zaštiti na radu utvrđuju se poslovi sa posebnim uslovima rada i rokovi za provođenje periodičnih ljekarskih pregleda.

Pravilnikom iz stava 3. ovog člana reguliše se praćenje zdravstvenog stanja zaposlenika i provođenje odgovarajućih mjera.

V - PLATE, DODACI NA PLATE I NAKNADE PO OSNOVU RADA

a) Plata

Član 32.

Osnovna plata zaposlenika utvrđuje se množenjem koeficijenta platnog razreda, čina, odnosno, grupacije poslova u kojoj je razvrstan i osnovice za obračun plate.

Osnovica za obračun plate utvrđuje se pregovorima Vlade Zeničko-dobojskog kantona i Sindikata prilikom donošenja budžeta za svaku godinu.

Najniža neto plata iznosi 225,00 KM.

Član 33.

Obavezni sastavni dio plate čini uvećanje iznosa iz stava 1. člana 32. ovog ugovora za 0,5% za svaku godinu efektivnog radnog staža zaposlenika, s tim da ukupno povećanje ne može biti više od 20%.

Plata se isplaćuje jednom mjesečno za protekli mjesec.

b) Dodaci na platu

Član 34.

Za policijske službenike naknada, odnosno, posebni dodatak na platu iznosi do 30% plate.

Dodatak iz stava 1. ovog člana ne može biti manji od 20% obračunate plate.

Državnom službeniku i namješteniku koji radi poslove pod posebnim uslovima pripada naknada na platu do 20% plate, a ne manje od 10%.

Član 35.

Osnovna plata policijskom službeniku koji radi pod posebnim uslovima rada uvećat će se:

1. za noćni rad u iznosu od 30%
2. za rad praznikom 50%
3. a) aktivno dežurstvo krim. istražitelja 20,00 KM za jedno dežurstvo
- b) pasivno dežurstvo 5,00 KM za jedno dežurstvo.

Ugovorne strane su saglasne da se dodatak za noćni rad isplaćuje u iznosu od 10%, s tim da se Vlada obavezuje da razmotri mogućnost usklađivanja ovog dodatka sa punim iznosom svake budžetske godine.

Različiti osnovi uvećanja plate iz ovog člana međusobno se isključuju.

Član 36.

Policajskim službenicima će se za svakih 8 sati prekovremenog rada obezbjeđiti jedan slobodan dan koji će iskoristiti kada to okolnosti budu dozvoljavale.

Za rad izvan redovnog radnog vremena, za period preko 4 sata, isplaćuje se naknada za topli obrok.

Uvećanje plate po osnovu dežurstva isključuje naknadu iz stava 2. ovog člana.

Član 37.

Za državne službenike i namještenike uvećanje plate po osnovu noćnog rada, prekovremenog rada, za rad u dane sedmičnog odmora i za rad u dane praznika kojima se po zakonu ne radi, vršit će se u skladu sa Uredbom o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plate ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj 9/05).

Član 38.

Ministar će osigurati tačno evidentiranje rada po svim osnovama, ubrajajući i osnove iz člana 35. 36. i 37. ovog ugovora.

Član 39.

Za naročito zalaganje i ostvarene rezultate, Ministar na prijedlog drugog ovlaštenog lica zaslužnim pojedincima i organizacijskim jedinicama može dodijeliti odgovarajuća priznanja

Naknade po osnovu rada**Član 40.**

Pored naknada na platu utvrđenih zakonom, zaposleniku pripada naknada za:

- a) troškove prijevoza na posao i sa posla,
- b) prehranu za vrijeme rada,
- c) regres za godišnji odmor,
- d) slučaj teže bolesti i naknadu koju u slučaju smrti uposlenika ili člana uže porodice prima član njegove porodice,
- e) troškove selidbe iz mjesla stalnog prebivališta u mjesto gdje ima službeni stan i nazad,
- f) troškove za obrazovanje,
- g) jubilarne nagrade,
- h) otpremninu pri odlasku u penziju.

Visina naknada iz stava 1. ovog člana utvrđuje se u skladu sa propisom Vlade Zeničko-dobojskog kantona.

Član 41.

Zaposleniku kome nije organizovan prevoz sa posla i na posao, a čija je razdaljina od mjesta stanovanja do radnog mjesta veća od 5 kilometra, pripada naknada za troškove prevoza na posao i s posla u visini mjesečne karte za troškove prevoza u gradskom, prigradskom, odnosno, međugradskom saobraćaju.

Ako postoje slučajevi kada nema javnog prevoza, nadoknada će se utvrditi u skladu sa sličnim relacijama na kojima postoji organizovan javni prevoz.

Član 42.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu, u visini koju svake godine donosi Vlada Zeničko-dobojskog kantona, a čija visina mjesečno ne može biti manja od 20% prosječne neto plate isplaćene u Zeničko-dobojskom kantonu u prethodnoj godini u odnosu na godinu za koju se utvrđuje visina naknade za topli obrok.

Član 43.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za godišnji odmor (regres) u visini koju svake godine donosi Vlada Zeničko-dobojskog kantona, a čiji iznos ne može biti manji od 20% prosječne neto plate isplaćene u Zeničko-dobojskom kantonu u prethodnoj godini u odnosu na godinu za koju se utvrđuje visina naknade za godišnji odmor (regres).

Član 44.

Zaposleniku, koji je privremeno raspoređen ili upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice, pripada naknada za odvojeni život od porodice za troškove ishrane, najmanje u visini od 50% prosječne mjesečne plate ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Pravo na naknadu iz stava 1. ovoga člana zaposlenik ostvaruje ako je udaljenost između njegovog prebivališta i mjesta rada veća od 120 km.

Član 45.

Zaposleniku pripada naknada za službeni put (troškovi prevoza, troškovi prenoćišta) po cijeni prevozne karte i hotelskih računa, osim hotela de luxe kategorije i dnevni troškovi (dnevnice) za službeno putovanje u visini najmanje 10% od prosječne plate ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine u posljednja tri mjeseca.

Pod službenim putovanjem na području Federacije, odnosno, Bosne i Hercegovine, smatra se ono putovanje koje se vrši van područja Zeničko-dobojskog kantona, a putovanje u inostranstvo podrazumjeva putovanje u stranu zemlju.

Za upotrebu privatnog automobila u službene svrhe, uz prethodno odobrenje rukovodioca, zaposleniku se nadoknađuju troškovi u visini od 20% od cijene 1 litre goriva koje koristi po pređenom kilometru.

Član 46.

Dnevnice za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se na službeni put odlazi van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

Član 47.

Zaposleniku pripada naknada za izum i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom, s tim da se taj izum, odnosno, tehničko unapređenje koristi u Ministarstvu.

Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između zaposlenika i Ministarstva.

Član 48.

Zaposlenik koji u vršenju ili povodom vršenja službe ili zadatka izgubi život, sahraniti će se o trošku Ministarstva u mjestu koje odredi njegova porodica

Porodici koju je zaposlenik iz stava 1. ovog člana izdržavao pripada jednokratna novčana pomoć u visini ukupnog iznosa plata koje je zaposlenik ostvario u posljednjih 6 mjeseci.

Naknada iz stava 2. ovog člana isplaćuje se iz sredstava Ministarstva, u kome je zaposlenik bio u radnom odnosu.

Član 49.

U slučaju prirodne smrti zaposlenika ili smrti člana uže porodice, zaposleniku ili porodici će se isplatiti novčana naknada u visini 3 (tri) prosječne plate ostvarene u Zeničko-dobojskom kantonu prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku-Odjeljenje u Zenici, u odnosu na vrijeme kada se donosi rješenje o utvrđivanju prava na navedenu naknadu.

Član 50.

Zaposleniku se može, za neprekidan rad u Ministarstvu, ukoliko su u Budžetu Kantona za to predviđena sredstva, isplatiti jubilara nagrada u visini koja zavisi od broja navršanih godina neprekidnog rada, i to za navršanih:

10 godina	0,50	prosječne mjesečne plate
15 godina	1,00	prosječne mjesečne plate
20 godina	1,25	prosječne mjesečne plate
25 godina	1,50	prosječne mjesečne plate
30 godina	1,75	prosječne mjesečne plate
35 godina	2,00	prosječne mjesečne plate

Osnovica za utvrđivanje visine nagrade je prosječna plata isplaćena u Zeničko-dobojskom kantonu u prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o pravu na jubilaru nagradu.

Član 51.

Prilikom odlaska u penziju zaposleniku pripada otpremnina u iznosu od 3 (tri) prosječne plate ostvarene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

VI - ZAŠTITA PRAVA

Član 52.

Ministar će prilikom imenovanja komisija imenovati po jednog člana iz Sindikata, odnosno, pribaviti mišljenje Sindikata u skladu sa Zakonom.

Član 53.

U slučaju razrješenja zaposlenika s dužnosti nastalog usljed prekobrojnosti, zaposlenik kome se prekida radni odnos ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje šest mjesečnih plata.

Zaposlenik kome se prekida radni odnos sa radnim stažom dužim od šest godina ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše 12 godina radnog staža. Otpremnina za zaposlenika kome se prekida radni odnos, a koji ima više od 12 godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plaća.

Programom socijalnog zbrinjavanja Vlade Federacije Bosne i Hercegovine zaposleniku iz ovog člana mogu se osigurati povoljniji uslovi prekida radnog odnosa.

Član 54.

Zaposlenik, za čijim je radom prestala potreba u Ministarstvu, ima u roku od jedne godine od dana prestanka radnog odnosa prvenstvo u ponovnom primanju u radni odnos ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanje poslova čiji je obim bio smanjen ili su bili ukinuti, u skladu sa stručnom spremom koja se traži.

Član 55.

U slučaju smanjenja radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta zaposlenika, njegov status u smislu rasporeda na odgovarajuće poslove, dužinu trajanja radnog vremena i nadoknade za rad, rješavat će se u skladu sa zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

VII - DONOŠENJE PROPISA I OPĆIH AKATA

Član 56.

U postupku donošenja, Ministar će opće akate iz oblasti radno-pravnih odnosa dostaviti Sindikatu na razmatranje.

Ministar će razmotriti mišljenje i sugestije sindikata i dužan je prihvatiti one za koje ocijeni da su osnovane i u skladu sa zakonom.

Član 57.

U slučaju formiranja novih organizacionih dijelova u Ministarstvu čija se djelatnost i način rada propisuju posebnim zakonima ili aktima međunarodnog prava, Ministar je dužan donijeti pravilnike i druga akta u skladu sa pozitivnim propisima.

VIII - RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 58.

Kolektivne radne sporove, o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno, otkazivanju ovog ugovora ili drugog sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, rješavaju pred Arbitražnim vijećem.

Član 59.

Arbitražno vijeće sastoji se od tri člana.

Svaka strana bira po jednog člana, a treći član se bira dogovorno iz reda istaknutih naučnih i stručnih radnika iz oblasti koja je predmet spora.

Član 60.

Postupak arbitraže pokreće se na pismeni prijedlog jednog od potpisnika ovog ugovora, a mora se dovršiti u roku od 5 dana od dana početka arbitraže.

Član 61.

U postupku arbitraže ispituju se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a po potrebi prikupljaju i drugi dokazi, te saslušavaju stranke.

Član 62.

Arbitražno vijeće u odlučivanju, odnosno, postupku, primjenjuje pravila parničnog postupka.

Troškove postupka arbitraže (naknade za rad članova Arbitražnog vijeća), u visini koju Ministar sporazumno utvrdi sa članovima Arbitražnog vijeća, isplaćuje Ministarstvo.

Obavljanje administrativno-tehničkih poslova za Arbitražno vijeće osigurat će Ministarstvo.

Član 63.

Odluka Arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća.

Protiv odluke Arbitražnog vijeća žalba nije dopuštena.

IX - ŠTRAJK**Član 64.**

U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlenike na štrajk.

Štrajk se organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o štrajku i Sindikalnim Pravilima o štrajku.

Član 65.

Štrajk se mora najaviti Ministru u roku utvrđenim zakonom.

U pisanoj najavi štrajka moraju se navesti razlozi za štrajk, te mjesto i vrijeme početka štrajka.

Odluku o štrajku donosi nadležni organ Sindikata s najmanje natpolovičnom većinom svojih članova.

Član 66.

Na dan najave štrajka, Sindikat mora objaviti Pravila o štrajku.

Sindikat je dužan da Pravilima o štrajku ili posebnom odlukom Štrajkačkog odbora, u skladu sa Zakonom, utvrdi poslove za koje se mora osigurati izvršavanje osnovne funkcije iz djelokruga Ministarstva.

Aktima iz stava 2. ovog člana moraju se tačno definisati poslovi u Ministarstvu koji se moraju obavljati u toku trajanja štrajka.

Pravila o štrajku i drugi akti koji se odnose na tok vođenja štrajka u Ministarstvu moraju se dostaviti Ministru, najkasnije na dan najave štrajka.

Odluka o prestanku štrajka donosi se u skladu sa zakonom.

Član 67.

Štrajkom rukovodi Štrajkački odbor sastavljen od predstavnika Sindikata, koji su se dužni očitovati drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.

Za vrijeme trajanja štrajka, članovi Štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad.

Član 68.

Učesniku štrajka za dane provedene u štrajku pripada plata i dodaci na platu, kao u dane redovnog rada, ako su zahtjevi Sindikata bili opravdani.

Član 69.

Organiziranje štrajka i učešće u štrajku, u skladu sa zakonom i odredbama ovog ugovora, ne predstavlja povredu službene dužnosti.

Član 70.

Niko se ne smije prisiliti da učestvuje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije staviti u nepovoljniji položaj zbog učešća u štrajku.

X - USLOVI ZA RAD SINDIKATA**Član 71.**

Potpisnici ovog ugovora se obavezuju da će djelovati u skladu s Ustavom, zakonom i konvencijama Međunarodne organizacije rada, Općim kolektivnim ugovorom za Federaciju Bosne i Hercegovine i ovim ugovorom.

Član 72.

Ministar se obavezuje da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo zaposlenika da se učlane u Sindikat.

Ministar će osigurati da se putem platne liste vrši mjesečno prikupljanje sindikalne članarine, te uplaćuje na račun Sindikata, a na osnovu spiskova koje Sindikat formira i mijenja u skladu sa potpisanim pristupnicama u Sindikat, ili dokumentima o prestanku članstva u Sindikatu.

Također, osigurat će da se putem platne liste vrše ostale obustave zaposlenika (kredit, kasa uzajamne pomoći, fond solidarnosti, pomoći i sl.).

Član 73.

Dužnost je Sindikata da obavijesti Ministra o izboru ili imenovanju zaposlenika iz tog organa na funkciju sindikalnog povjerenika ili drugu funkciju u organima Sindikata.

Član 74.

Ministar će omogućiti odsustvo sa rada sindikalnom povjereniku i drugom sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i inostranstvu.

Odsustvo predstavnika Sindikata iz stava 1. ovog člana odobrit će se na osnovu zvaničnog pismenog poziva organa Sindikata, čiji je član (ili drugog odgovarajućeg akta).

Član 75.

Sindikalni povjerenik, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može biti pozvan na odgovornost niti

doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlenike.

Član 76.

Poslodavac, samo uz prethodnu saglasnost Federalnog ministarstva nadležnog za rad, može otkazati ugovor o radu sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja njegove dužnosti i 6 (šest) mjeseci nakon obavljanja te dužnosti.

Član 77.

Ministar će razmotriti sve prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata, koji se odnose na ostvarenje prava, obaveza i odgovornosti zaposlenika iz rada i po osnovu rada i o svom stavu obavijestiti Sindikat u roku od 15 dana od dana primitka takvog akta.

Član 78.

Ministar će primiti na razgovor sindikalnog povjerenika ili njegovog zastupnika na njegov zahtjev i s njim razmotriti sva pitanja sindikalne aktivnosti, materijalne i druge problematike zaposlenika, ako se to ocijeni potrebnim.

Član 79.

Ministar će bez naknade, u skladu sa mogućnostima, osigurati za rad Sindikata sljedeće uslove:

1. odgovarajući radni prostor i prostor za održavanje sindikalnih sastanaka, ako za to postoje uslovi,
2. pravo na korištenje telefona, telefaksa, sredstava veze i drugih raspoloživih tehničkih pomagala,
3. upotrebu vozila.

Član 80.

U provođenju mjera zaštite na radu, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

1. sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uvjeta za rad,
2. biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje zaposlenika,
3. osposobljavati se i obrazovati za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,
4. pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
5. tražiti od zaposlenika da poštuje mjere zaštite na radu.

XI - TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 81.

Za tumačenje i praćenje primjene ovog ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisivanja ugovora.

Komisiju čine po dva predstavnika potpisnika ovog ugovora (Ministarstva i Sindikata). Članove Komisije imenuju potpisnici ovog ugovora.

Komisija donosi Poslovnik o svom radu. Sve odluke Komisija donosi konsenzusom.

Ugovorne strane dužne su se pridržavati tumačenja i odluka Komisije.

U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredaba ovog ugovora, sporna pitanja dostavit će se na rješavanje Arbitražnom vijeću iz člana 57. ovog ugovora.

XII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 82.

Ovaj ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme.

Član 83.

Ovaj ugovor je obavezan za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu naknadno pristupe.

Član 84.

Prijedlog za izmjene i dopune ovog ugovora mogu dati ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Strana kojoj je podnesen prijedlog mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni i dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga.

Član 85.

Sporove u vezi s primjenom ovog ugovora, koji nisu riješeni arbitražom, rješavat će nadležni Sud.

Troškove izrade ovog ugovora snose ugovorne strane solidarno.

Član 86.

Ministar je dužan uskladiiti Pravilnik o radnim odnosima i druge pravilnike koji se odnose na radne odnose, plate i druge naknade s odredbama ovog ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Član 87.

Ovaj ugovor je sačinjen u osam primjeraka, od kojih po 4 (četiri) za svaku ugovornu stranu.

Član 88.

Ovaj ugovor stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona", a primjenjivat će se od 01.01.2006. godine.

Za Vladu ZE-DO kantona

Za Sindikat policije
ZE-DO kantona

Premijer

Predsjednik

Nedžad Polić, s.r.

Besim Alić, s.r.

Broj: 02-34-36247/05

Zenica, 23.12.2005. godine

.....

MINISTARSTVO FINANSIJA

400

Na osnovu člana 32. Zakona o kantonalnoj upravi ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona, broj 9/00), a u vezi sa članom 23. Zakona o računovodstvu ("Službene novine Federacije BiH", broj