

Član 3.**(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona“.

Broj: 02- 34-4939 /18.
Datum, 20.03.2018. godine
Z e n i c a

PREMIJER**Miralem Galijašević, s.r.****89.**

Na osnovu člana 137. i 138. Zakona o radu ("Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine" broj 26/16), člana 32. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine F BiH", broj: 48/16) i člana 34. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 13/17), Premijer Vlade Zeničko-dobojskog kantona, s jedne strane i Sindikat policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona, s druge strane, usaglasili su i zaključili dana 20.03. 2018. godine:

KOLEKTIVNI UGOVOR

**za policijske službenike u
Ministarstvu unutrašnjih poslova
Zeničko-dobojskog kantona**

I - OPĆE ODREDBE**Član 1.**

Ovim Kolektivnim ugovorom uređuju se pojedina prava i obaveze policijskih službenika iz rada i po osnovu rada, na način koji u punoj mjeri afirmiše posebnost policijskog službenika i policijskog posla kod poslodavca, kao i visok stepen odgovornosti i opasnosti pri vršenju policijskih poslova iz nadležnosti Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Član 2.

(1) Propisima i općim aktima kantonalnih Ministarstava ne mogu se utvrditi manja prava policijskih službenika od prava utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom.

(2) U postupku donošenja propisa iz stava (1) ovog člana osigurat će učešće Sindikata u pripremi propisa koji regulišu oblast radno-pravnih odnosa policijskih službenika.

Član 3.

(1) Pravo pozivanja na primjenu odredbi ovog kolektivnog ugovora ostvaruju policijski službenici Ministarstva.

(2) Pravnu pomoć od strane Sindikata koja se odnosi na realizaciju i zaštitu prava iz ovog Kolektivnog ugovora ostvaruju policijski službenici koji su članovi Sindikata.

(3) O pitanjima koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivat će se odredbe Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federaciju Bosne i Hercegovine.

II - RADNI ODNOSI**Član 4.**

Prava i obaveze policijskih službenika u Ministarstvu u vezi s pitanjem prijema, raspoređivanja i prestanka rada ostvarivat će se u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima, Kolektivnim ugovorom i drugim pravnim aktima.

Član 5.

Posebni uslovi za prijem u radni odnos i raspoređivanje na poslove u Ministarstvu utvrđuju se odgovarajućim zakonom i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva, te drugim općim aktima.

Član 6.

Policijski službenik se ne može dovesti u neravno-pravan položaj zbog rasne, spolne, nacionalne pripadnosti, političkog mišljenja, vjere, socijalnog porijekla, imovnog stanja, članstva ili nečlanstva u Sindikatu, zdravstvenih poteškoća koje ne utiču na obavljanje posla u skladu s općim i posebnim uslovima za prijem u radni odnos.

Član 7.

Provjera radnih i stručnih sposobnosti kao i drugih pitanja koja se odnose na policijske službenike na probnom radu vršit će se u skladu sa zakonom i općim aktom Ministarstva.

Član 8.

Nakon završenog probnog rada, poslodavac je dužan policijskom službeniku dati ocjenu da li je zadovoljio na probnom radu od koje zavisi da li će policijski službenik ostati u radnom odnosu ili će mu nakon probnog rada prestati radni odnos.

Član 9.

Ako policijski službenik u toku probnog rada mora odsustvovati sa posla zbog bolesti ili drugog opravdanog razloga, trajanje probnog rada će se produžiti za onoliko dana koliko je bio opravdano odsutan.

Član 10.

- (1) Policijski službenici za čijim je radom prestala potreba zbog reorganizacije ili smanjenja obima posla, raspoređuju se na druge poslove u skladu sa zakonom, a prema redoslijedu koji se utvrdi listom prioriteta za rješavanje njihovog radno-pravnog statusa (u daljem tekstu: lista).
- (2) Listu iz stava (1) ovog člana utvrđuju ministar i policijski komesar u saradnji sa sindikatom, prije donošenja rješenja o stavljanju policijskog službenika na raspolaganje, polazeći od stručne spreme, ocjene rada, dužine staža osiguranja, učešća u odbrani Bosne i Hercegovine, zdravstvenog stanja, socijalne situacije i invalidnosti, a prema kriterijima koji se nalaze u prilogu ovog kolektivnog ugovora i čine njegov sastavni dio.
- (3) Ako se neki od kriterija ne može primijeniti na sve zaposlene koji se rangiraju na istoj listi, taj kriterij se neće uopće primjenjivati.
- (4) Policijski službenik koji se ne može rasporediti na druge poslove u smislu stava (1) ovog člana ostvaruje pravo na raspoređivanje u skladu sa zakonom.
- (5) Ako je iskazana precobrojnost policijskih službenika, ne može se obavljati zapošljavanje novih osoba bez saglasnosti Sindikata u trajanju od dvije godine od dana stupanja na snagu liste precobrojnih.

III - RADNO VRIJEME, ODMORI I ODSUSTVA

Član 11.

- (1) Puno radno vrijeme policijskog službenika je u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o policijskim službenicima.

(2) Sedmično radno vrijeme je 40 sati, što ne uključuje odmor u toku radnog dana.

(3) Dnevno radno vrijeme iznosi osam sati. Policijski komesar može odrediti drugačije radno vrijeme u sljedećim slučajevima:

- a) kada je potreban kontinuitet rada,
- b) kada se određeni zadaci moraju završiti u određenim rokovima ili u planiranom vremenskom periodu.

Član 12.

- (1) Policijski službenik koji radi puno radno vrijeme tokom svakog radnog dana ima pravo na odmor tokom radnog dana u trajanju od 30 minuta, a koristi ga prema utvrđenom rasporedu korištenja odmora.
- (2) Policijski službenik koji radi u turnusima po 12 sati dnevno u toku radnog dana ima pravo na odmor u trajanju od 60 minuta.
- (3) Odmor iz stava (1) i (2) ovog člana ne računa se u radno vrijeme.
- (4) Vrijeme korištenja odmora tokom radnog dana određuje policijski komesar u saradnji sa Sindikatom, s tim da se odmor ne može koristiti u prva dva i posljednja dva sata radnog vremena.

Član 13.

Između dva radna dana policijski službenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Član 14.

- (1) Policijski službenik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno.
- (2) Sedmični odmor traje u dane subote i nedjelje, ako rad nije organiziran u turnusima - četverbrigadno.
- (3) Ako iznimne okolnosti zahtijevaju da policijski službenici radi u dane sedmičnog odmora, odmor se osigurava tokom sljedeće radne sedmice ili posebnom odlukom u drugom pogodnom terminu.

Član 15.

- (1) Policijski službenik ima pravo na korištenje godišnjeg odmora za svaku kalendarsku godinu.

(2) Policijski službenik koji je ostvario zakonom propisano pravo na korištenje godišnjeg odmora ima pravo na korištenje zakonom propisanog najmanjeg broja radnih dana.

(3) U godišnji odmor se ne uračunavaju subote, nedjelje, dani praznika, dani liječenja (bolovanja), te drugi oblici odobrenog odsustva sa posla.

Član 16.

Za dane korištenja godišnjeg odmora policijskom službeniku se isplaćuje naknada kao da je te dane proveo na radu.

Član 17.

(1) Policijski službenik koji se prvi put zaposlio ili ima prekid službe između dva radna odnosa duži od 15 (petnaest) dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon 6 (šest) mjeseci neprekidnog rada.

(2) Odsustvo sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uvjetovano voljom policijskog službenika, ne smatra se prekidom rada iz stava (1) ovog člana.

Član 18.

Policijski službenik ne može postići sporazum o odricanju prava na godišnji odmor ili na plaćanje dana godišnjeg odmora.

Član 19.

Policijski službenik koji u kalendarskoj godini nema izvršenih 6 (šest) mjeseci rada ostvaruje pravo na korištenje 2 (dva) radna dana godišnjeg odmora za svaki izvršeni mjesec rada.

Član 20.

(1) Godišnji odmor se koristi u skladu sa planom korištenja godišnjeg odmora, a rješenje o godišnjem odmoru policijskom službeniku se uručuje najmanje 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

(2) Na rješenje o korištenju godišnjeg odmora policijski službenik ima pravo uložiti žalbu.

Član 21.

Policijski službenik ima pravo u toku jedne kalendarske godine koristiti jedan dan godišnjeg odmora za

svoje potrebe kad on to želi uz obavezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije korištenja.

Član 22.

(1) Na zahtjev policijskog komesara, a radi obavljanja neodložnih službenih poslova, policijskom službeniku može se prekinuti godišnji odmor.

(2) U slučaju iz stava (1) ovog člana policijski službenik ima pravo na nadoknadu troškova prevoza i drugih troškova nastalih prekidom godišnjeg odmora koji se utvrđuju na osnovu prezentiranih dokaza.

Član 23.

(1) Polazni osnov godišnjeg odmora od najmanje 18 radnih dana za policijske službenike uvećava se prema slijedećim osnovama i mjerilima:

a) za zaposlene za VSS	4 radna dana
b) za zaposlene za VŠS	3 radna dana
c) za zaposlene sa SSS	2 radna dana
d) za ostvareni radni staž od 3 do 5 godina	2 radna dana
e) za ostvareni radni staž od 5 do 7 godina	4 radna dana
f) za ostvareni radni staž od 7 do 10 godina	5 radnih dana
g) za ostvareni radni staž od 10 do 12 godina	6 radnih dana
h) za ostvareni radni staž od 12 do 15 godina	7 radnih dana
i) za ostvareni radni staž od 15 do 20 godina	9 radnih dana
j) za ostvareni radni staž od 20 do 25 godina	11 radnih dana
k) za ostvareni radni staž preko 25 godina	12 radnih dana
l) za majke djece do 7 godina starosti	3 radna dana

(2) Ukupno trajanje godišnjeg odmora uvećava se na način da se polazni osnov koji iznosi 18 radnih dana uvećava za zbir svih dodatnih dana utvrđenih u tačkama od a) do l) stava (1) ovog člana, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 30 radnih dana u jednoj godini.

Član 24.

Neovisno od redovnog godišnjeg odmora, policijski komesar može policijskom službeniku za izvanredno obavljen posao odobriti dva dana plaćenog odsustva.

Član 25.

- (1) Godišnji odmor se može koristiti u cjelini ili u dva dijela, s tim što se prvi dio koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana u toku kalendarske godine.
- (2) Drugi dio godišnjeg odmora policijski službenik mora iskoristiti najkasnije do 30. juna naredne godine.
- (3) Policijski službenik koji ne iskoristi dio godišnjeg odmora u smislu stava (2) ovog člana, nema pravo prenošenja godišnjeg odmora u narednu godinu.

Član 26.

Policijski službenik u slučaju zasnivanja radnog odnosa u Ministarstvu zbog prelaska od drugog poslodavca ima pravo na korištenje godišnjeg odmora kojeg je stekao u organu iz koga dolazi.

Član 27.

- (1) Policijski službenik ima pravo na odsustvo uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) u trajanju do pet radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slijedećim slučajevima:
 - a) smrt člana uže porodice - do tri radna dana,
 - b) smrt srodnika - jedan radni dan,
 - c) njegovanje člana uže porodice - do tri radna dana,
 - d) rođenje djeteta - do tri radna dana,
 - e) sklapanje braka - do pet radnih dana,
 - f) selidba i drugi razlozi - do dva radna dana.

(2) Odsustva iz stava (1) ovog člana kao i broj radnih dana odobrava policijski komesar u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima kojim su definisani članovi uže porodice.

(3) Neovisno od plaćenog odsustva definisanog u stavu (1) ovog člana u toku jedne godine policijskom službeniku će se odobriti dodatni broj radnih dana plaćenog odsustva u slučaju dobrovoljnog davanja krvi i to jedan dan po doniranju, ali ne više od tri dana u toku kalendarske godine.

(4) Policijski službenik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje, ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju i na način utvrđen posebnim propisom.

Član 28.

- (1) Na pismeni zahtjev policijskog službenika, policijski komesar može odobriti neplaćeno odsustvo u periodu od najduže 30 dana u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:
 - a) za pripremanje i polaganje ispita - do 15 radnih dana,
 - b) za sudjelovanje u stručnim seminarima - do 7 radnih dana,
 - c) za sindikalne aktivnosti u trajanju od jedan radni dan u mjesecu,
 - d) za gradnju ili popravku kuće ili stana - do 30 radnih dana,
 - e) za njegu člana porodice - do 15 radnih dana,
 - f) za sudjelovanje na kulturnim, sportskim susretima i drugim sličnim slučajevima - do 7 radnih dana

(2) Policijski službenik ima pravo na odsustvo do četiri radna dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja svojih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, s tim da se odsustvo od dva dana koristi kao plaćeno, a dva dana neplaćeno odsustvo.

(3) Za vrijeme odsustva iz stava (1) ovog člana prava i obaveze policijskog službenika koji se stiču na radu i po osnovu rada, miruju.

IV - ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU, TE ZAŠTITA ŽENA I MATERINSTVA

Član 29.

(1) Ministarstvo će osigurati nužne uslove za zdravlje i sigurnost policijskom službeniku na radu.

(2) Ministarstvo će na zahtjev Sindikata osigurati donošenje potrebnih mjera za sigurnost na radu i zaštitu policijskih službenika, uključujući i osposobljavanje za njihov siguran rad i preventivnu zaštitu zdravlja.

(3) Vlada Kantona dužna je ugovoriti kolektivno osiguranje za policijske službenike za slučajeve povrede u službi ili u vezi sa službom, odnosno dolaska i odlaska s posla, u skladu sa zakonom.

Član 30.

- (1) Svaki policijski službenik je dužan voditi računa o zaštiti vlastitog zdravlja, kao i zdravlja drugih s kojima radi.
- (2) Ministarstvo će osigurati sistematski pregled policijskih službenika u skladu sa Zakonom o policijskim službenicima i pravilnikom.

Član 31.

- (1) Policijski službenik - žena, radi zaštite vlastitog zdravlja i zdravlja potomstva, ostvaruje prava propisana Zakonom o radu.
- (2) Policijski komesar će u okolnostima iz stava (1) ovog člana, a koje mogu ugroziti zdravlje, policijskoj službenici osigurati obavljanje lakših i prikladnijih poslova, radi bolje zaštite zdravlja.

V. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE PO OSNOVU RADA

a) Plaća

Član 32.

- (1) Osnovna plaća policijskog službenika utvrđuje se množenjem osnovice i koeficijenta platnog razreda koji se vezuje za čin iz člana 9. Zakona o plaćama i naknadama policijskih službenika Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 13/17 (u daljem tekstu: Zakon).
- (2) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se pregovorima Vlade kantona i Sindikata prije donošenja Budžeta Kantona za narednu fiskalnu godinu, a primjenjuje se od 01. januara za svaku narednu godinu koja se usklađuje sa Zakonom o budžetu, s tim da ukoliko se strane ne dogovore o osnovici, na snazi ostaje ranije dogovorena osnovica, a najduže 90 dana.
- (3) Osnovna plaća policijskog službenika ne može biti manja od 70% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 33.

- (1) Obavezni sastavni dio plaće čini uvećanje iznosa za 0,5% za svaku punu godinu radnog staža policijskog službenika, s tim da ukupno povećanje ne može biti više od 20%.

- (2) Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za protekli mjesec.

b) Dodaci na plaću

Član 34.

- (1) Policijski službenik ima pravo na poseban dodatak za posebne uvjete rada u iznosu 30% od osnovne plaće policijskog službenika bez dijela plaće iz člana 33. stav (1) Kolektivnog ugovora.
- (2) Policijski službenik raspoređen na poslove i zadatke u Specijalnoj policijskoj jedinici ima pravo na poseban dodatak na plaću u iznosu 40 % od osnovne plaće policijskog službenika bez dijela plaće iz člana 33. stav (1) Kolektivnog ugovora.
- (3) Uz dodatak iz stava (1) ovog člana, u posebnim okolnostima rukovodilac organa će odrediti veći trajni dodatak za pojedina radna mjesta u iznosu 10% od osnovne plaće policijskog službenika.

Član 35.

- (1) U slučaju prekovremenog rada, noćnog rada, rada u dane sedmičnog odmora i rada u dane državnog praznika, policijski službenik ima pravo na naknadu osnovne plaće srazmjerno vremenu trajanja tog rada uvećanu za:
 - a) 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 22,00 i 07,00 sati,
 - b) 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u periodu između 07,00 i 22,00 sati,
 - c) 30% za rad noću,
 - d) 20% za rad u dane sedmičnog odmora,
 - e) 50% za rad u dane državnih praznika,
 - f) pasivno dežurstvo 10,00 KM za jedno dežurstvo.
- (2) Različiti osnovi uvećanja plaće iz ovog člana međusobno se isključuju.
- (3) Službeno prisustvo policijskog službenika van njegovog radnog vremena na sudu i pred drugim nadležnim organima smatra se kao prekovremeni rad.

- (4) Naknada za rad subotom i nedjeljom se plaća policijskim službenicima kojima je radna sedmica organizovana od ponedjeljka do petka (koji ne rade u smjenama ili turnusima), kao i policijskim službenicima koji su angažovani u svoje slobodne dane.

- (5) Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad policijskog službenika koji policijski službenik obavlja naizmjenično tokom sedmice ili mjeseca u prijepodnevnom (I smjena od 07 do 15 sati), poslijepodnevnom (II smjena od 15 do 22 sata) ili noćnom (III smjena od 22 do 07 sati) .
- (6) Radom u turnusu smatra se rad koji policijski službenik obavlja naizmjenično tokom sedmice ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusu 12-24, 12-48.
- (7) Prekovremenim radom, kad je rad policijskog službenika organiziran u smjenama (dva dana prva smjena, dva dana druga smjena, dva dana treća smjena, dva dana slobodno, ili u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati, kao i svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada.
- (8) Ako je rad policijskog službenika organizovan samo u prvoj smjeni, prekovremeni rad je rad duži od 40 sati sedmično.
- (9) Redovni mjesečni fond radnih sati je broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnožen sa osam sati.
- (10) Policijskim službenicima koji ostvare prekovremeni rad od osam sati a koji nije plaćen će se obezbijediti jedan slobodan dan koji će iskoristiti kada to okolnosti budu dozvoljavale.
- (11) Rukovodilac organizacione jedinice je dužan osigurati tačno evidentiranje rada po svim osnovama ovog ugovora.
- (12) Obračun naknada iz stava (1) tačka a), b) i c) ovog člana vrši se od osnovne plaće uvećane sa dodatkom na plaću iz člana 34. ovog Kolektivnog ugovora.

Član 36.

Za naročito zalaganje i ostvarene rezultate, na prijedlog policijskog komesara zaslužnim pojedincima i organizacionim jedinicama mogu se dodijeliti odgovarajuća priznanja.

c) Naknade po osnovu rada

Član 37.

- (1) Pored naknada na plaću utvrđenih zakonom, policijskom službeniku pripadaju sljedeće naknade:

- a) zbog privremene spriječenosti za rad,
 - b) za porodiljski dopust,
 - c) za slučaj teške bolesti i invalidnosti,
 - d) za privremeni interni premještaj,
 - e) otpremnina u slučaju otpusta zbog viška policijskih službenika,
 - f) za troškove sahrane i za slučaj smrti,
 - g) za prevoz na posao i sa posla,
 - h) za topli obrok,
 - i) regres,
 - j) otpremnina,
 - k) za službeni put i
 - l) za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuje Uredbom Vlada Kantona.

Član 38.

- (1) Policijskom službeniku pripada naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) za svaki radni dan proveden na poslu.
- (2) Policijski službenici Specijalne policijske jedinice Ministarstva ostvaruju i pravo na dodatnu naknadu za topli obrok, čiju visinu svake godine utvrđuje Vlada Kantona.

Član 39.

Policijskom službeniku pripada naknada plaće za korištenje godišnjeg odmora (regres) najmanje u visini 50% prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Član 40.

Policijskom službeniku koji je privremeno raspoređen ili upućen na rad van mjesta prebivališta njegove porodice udaljeno više od 70 km, pripada naknada za odvojeni život od porodice za troškove smještaja u mjestu rada u iznosu i na način koji utvrdi Vlada Kantona.

Član 41.

Policijskom službeniku pripada naknada za službeni put na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, u visini i na način koji utvrdi Vlada kantona.

Član 42.

Dnevnice za službeni put i naknada za odvojeni život od porodice međusobno se isključuju, osim u slučajevima kada se na službeni put odlazi van mjesta rada za koje se prima naknada za odvojeni život.

Član 43.

- (1) Policijskom službeniku pripada naknada za izum, autorsko djelo i tehničko unapređenje koje je ostvario na radu ili u vezi sa radom, s tim da se taj izum, autorsko djelo, odnosno tehničko unapređenje koristi u Ministarstvu.
- (2) Visina naknade utvrđuje se posebnim ugovorom između zaposlenika i Ministarstva.

Član 44.

- (1) Policijski službenik koji u vršenju ili povodom vršenja službe ili zadatka izgubi život, sahranit će se o trošku Ministarstva u mjestu koje odredi njegova porodica.
- (2) Porodici koju je policijski službenik iz stava (1) ovog člana izdržavao pripada jednokratna finansijska pomoć u iznosu posljednje neto plate koju je policijski službenik ostvario uvećana šest puta.

Član 45.

Prilikom odlaska u penziju policijskom službeniku pripada otpremnina u visini njegovih pet ostvarenih prosječnih mjesečnih neto plata isplaćenih u posljednjih pet mjeseci.

VI. ZAŠTITA PRAVA

Član 46.

- (1) U slučaju razrješenja policijskog službenika s dužnosti nastalog usljed prekobrojnosti, policijski službenik kojem prestaje radni odnos, ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje šest mjesečnih plaća.

- (2) Policijski službenik iz stava (1) ovog člana sa radnim stažom dužim od šest godina ima pravo na jednu dodatnu mjesečnu plaću za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 godina radnog staža. Otpremnina za policijskog službenika kome se prekida radni odnos, a koji ima više od 12 godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plaća.

Član 47.

U slučaju promjenjene radne sposobnosti zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta policijskog službenika, njegov radno pravni status, rješavat će se u skladu sa zakonom.

VII. DONOŠENJE PROPISA I OPĆIH AKATA

Član 48.

- (1) Svi prednacrti i nacrti propisa i općih akata iz oblasti radno-pravnih odnosa dostavit će se Sindikatu na razmatranje i mišljenje.
- (2) Ministar i policijski komesar će razmotriti dostavljeno mišljenje i sugestije Sindikata i prihvatiti one koje se ocijene da su osnovane i u skladu sa zakonom.

VIII - RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

Član 49.

Kolektivne radne sporove o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno otkazivanju ovog ugovora ili drugog sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, rješavaju pred Arbitražnim vijećem.

Član 50.

- (1) Arbitražno vijeće sastoji se od tri člana.
- (2) Sindikat i Vlada Kantona biraju u arbitražno vijeće po jednog stalnog člana, a treći član se bira dogovorom između Sindikata i Vlade Kantona, iz reda istaknutih naučnih i stručnih radnika iz oblasti koja je predmet spora.
- (3) Svaka od arbitražnih strana slobodno bira i mijenja svog predstavnika.
- (4) Arbitražno vijeće donosi poslovnik o svom radu.

Član 51.

- (1) Postupak arbitraže pokreće se na pismeni prijedlog jednog od potpisnika ovog ugovora, a mora se dovršiti u roku od pet dana od dana početka arbitraže.
- (2) U postupku arbitraže ispituju se navodi i prijedlozi ugovornih strana, a po potrebi prikupljaju i drugi dokazi, te saslušavaju stranke.
- (3) Arbitražno vijeće u odlučivanju, odnosno postupku, primjenjuje pravila parničnog postupka.
- (4) Naknada za rad članova Arbitražnog vijeća isplaćuje se solidarno iz sredstava Sindikata i sredstava Ministarstva u visini koju dogovorom utvrdi Vlada Kantona i Sindikat.
- (5) Obavljanje administrativno-tehničkih poslova za Arbitražno vijeće osigurat će Ministarstvo.
- (6) Odluka Arbitražnog vijeća je konačna i obavezujuća.
- (7) Protiv odluke Arbitražnog vijeća žalba nije dopuštena.

IX. ŠTRAJK

Član 52.

- (1) U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene na štrajk.
- (2) Štrajk se organizuje i provodi u skladu sa zakonom i sindikalnim pravilima o štrajku.

Član 53.

- (1) Štrajk se mora najaviti ministru i policijskom komesaru u roku utvrđenom zakonom.
- (2) U pisanoj najavi štrajka moraju se navesti razlozi za štrajk, te mjesto i vrijeme početka štrajka.
- (3) Odluku o štrajku donosi nadležno tijelo Sindikata s najmanje natpolovičnom većinom svojih članova.

Član 54.

- (1) Na dan najave štrajka, Sindikat mora objaviti pravila o štrajku.
- (2) Sindikat je dužan da pravilima o štrajku ili posebnom odlukom Štrajkačkog odbora, u skladu sa zakonom,

utvrdi poslove za koje se mora osigurati izvršavanje osnovne funkcije iz djelokruga Uprave policije i Ministarstva.

- (3) Aktima iz stava (2) ovog člana moraju se odrediti radna mjesta u Upravi policije i Ministarstvu na kojima se poslovi moraju obavljati u toku trajanja štrajka.
- (4) Pravila o štrajku i drugi akti koji se odnose na tok vođenja štrajka u Ministarstvu i Upravi policije moraju se dostaviti policijskom komesaru i ministru, najkasnije na dan najave štrajka.
- (5) Odluka o prestanku štrajka donosi se u skladu sa zakonom.

Član 55.

- (1) Štrajkom rukovodi Štrajkački odbor sastavljen od predstavnika sindikata, koji su se dužni očitovati drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.
- (2) Za vrijeme trajanja štrajka, članovi Štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad.

Član 56.

- (1) Učesniku štrajka za dane provedene u štrajku pripada plaća i dodaci na plaću, kao u dane redovnog rada, ako su zahtjevi sindikata bili opravdani.
- (2) Organizovanje štrajka i učešće u štrajku, u skladu sa zakonom i odredbama ovog ugovora, ne predstavljaju povredu službene dužnosti.

Član 57.

Policijski službenik se ne smije prisiliti da sudjeluje u štrajku mimo njegove volje, niti se smije staviti u nepovoljniji položaj zbog ne učestvovanja u štrajku.

X. USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 58.

Potpisnici ovog Ugovora se obavezuju da će djelovati u skladu s ustavom, zakonom i konvencijama Međunarodne organizacije rada, Općim kolektivnim ugovorom za Federaciju Bosne i Hercegovine i ovim Ugovorom.

Član 59.

- (1) Ministar i policijski komesar se obvezuju da neće svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način onemogućiti sindikalni rad, sindikalno organizovanje i pravo policijskih službenika da se učlane u Sindikat.
- (2) Ministar i policijski komesar će osigurati da se putem platne liste vrši mjesečno prikupljanje sindikalne članarine, te uplaćuje na račun Sindikata, a na osnovu spiska koji Sindikat formira i mijenja u skladu sa potpisanim pristupnicama u sindikat ili dokumentima o prestanku članstva u Sindikatu.
- (3) Ministar i policijski komesar osigurat će da se putem platne liste obavljaju ostale obustave policijski službenicka (krediti, kasa uzajamne pomoći i slično).

Član 60.

Dužnost je Sindikata da obavijesti ministra i policijskog komesara o izboru ili imenovanju policijskog službenika iz tog tijela na funkciju sindikalnog povjerenika ili drugu funkciju u tijelima Sindikata.

Član 61.

- (1) Ministar i policijski komesar će omogućiti plaćeno odsustvo s rada sindikalnom povjereniku i drugom sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalnih aktivnosti i zbog prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim školama i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i inostranstvu u trajanju do dva radna dana mjesečno.
- (2) Odsustvo predstavnika Sindikata iz stava (1) ovog člana odobrit će se na osnovu zvaničnog pismenog poziva ili drugog odgovarajućeg akta tijela Sindikata, čiji je član.
- (3) Sporazumom između ministra i Sindikata mogu se urediti uslovi obavljanja sindikalne aktivnosti predsjednika sindikata policije Ministarstva.

Član 62.

Sindikalni povjerenik, zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge policijske službenike.

Član 63.

Za vrijeme obavljanja sindikalne aktivnosti u Ministarstvu, bez saglasnosti Sindikata, sindikalnom povjereniku i drugom nositelju sindikalne funkcije zbog obavljanja sindikalne aktivnosti, ne može se:

- a) otkazati radni odnos i
- b) donijeti rješenje o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

Član 64.

Ministar i policijski komesar će razmotriti sve prijedloge, inicijative, mišljenja i zahtjeve Sindikata, koji se odnose na ostvarenje prava, obaveza i odgovornosti policijskih službenika iz rada i po osnovu rada i o svom stavu obavijestiti Sindikat u roku od 15 dana od dana prijema takvog akta.

Član 65.

Ministar i policijski komesar će primiti na razgovor sindikalnog povjerenika ili njegovog zastupnika na njegov zahtjev i s njim razmotriti sva pitanja sindikalne aktivnosti, materijalne i druge problematike policijskog službenika, ako se to ocijeni potrebnim.

Član 66.

Ministar i policijski komesar će u skladu s mogućnostima, osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uslove:

- a) odgovarajući radni prostor i prostor za održavanje sindikalnih sastanaka, ako za to postoje uslovi,
- b) pravo na korištenje telefona, telefaksa, sredstava veze i drugih raspoloživih tehničkih pomagala,
- c) upotrebu vozila.

Član 67.

U provođenju mjera zaštite na radu, sindikalni povjerenik ima pravo i obavezu:

- a) sudjelovati u planiranju mjera za unapređenje uslova za rad,
- b) biti informisan o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje policijskih službenika,
- c) osposobljavati se i obrazovati za obavljanje poslova vezanih za zaštitu na radu,

- d) pozvati inspektora zaštite na radu kad za to postoje razlozi,
- e) tražiti od policijskih službenika da poštuju mjere zaštite na radu.

Član 68.

Nositelja sindikalne funkcije koji profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, nakon isteka mandata, ako ponovo ne bude imenovan, policijski komesar je dužan vratiti na njegovo ranije ili drugo radno mjesto za koje ispunjava uslove u vezi sa stručnom spremom.

XI. TUMAČENJE I PRAĆENJE PRIMJENE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Član 69.

- (1) Za tumačenje i praćenje primjene ovog Ugovora, ugovorne strane imenuju zajedničku komisiju u roku od 30 dana od dana potpisivanja ugovora.
- (2) Komisiju koju imenuju potpisnici ovog ugovora čine po dva predstavnika potpisnika ovog ugovora Ministarstva i Sindikata.
- (3) Komisija donosi poslovnik o svom radu, a odluke donosi konsenzusom.
- (4) Ugovorne strane dužne su se pridržavati tumačenja i odluka Komisije.
- (5) U slučaju nemogućnosti postizanja konsenzusa u tumačenju pojedinih odredaba ovog ugovora, sporna pitanja dostavit će se na rješavanje Arbitražnom vijeću iz člana 50. ovog Ugovora.

XII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 70.

- (1) Ovaj Ugovor se zaključuje na period od tri godine.
- (2) Ukoliko se ovaj kolektivni ugovor ne produži do njegovog isteka, primjenjivat će se 90 dana nakon isteka roka na koji je zaključen.

Član 71.

- (1) Svaka ugovorna strana može predložiti izmjene i dopune ovog Ugovora.

- (2) Strana kojoj je podnesen prijedlog mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni i dopuni u roku od 30 dana od dana prijema prijedloga.

Član 72.

Ugovorne strane mogu otkazati sporazumno ovaj ugovor saglasno članu 147. Zakona o radu.

Član 73.

- (1) Sporove u vezi s primjenom ovog Ugovora, koji nisu riješeni arbitražom, rješavat će nadležni Sud.

- (2) Troškove izrade ovog ugovora snose ugovorne strane solidarno.

Član 74.

Ministar je dužan uskladiti sve podzakonske akte koji se odnose na radne odnose, plaće i druge naknade s odredbama ovog ugovora u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Član 75.

Ovaj ugovor je sačinjen u osam primjeraka, od kojih po 4 (četiri) za svaku ugovornu stranu.

Član 76.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja i objavit će se u "Službenim novinama Zeničko-dobojskog kantona", a član 35. tačka 12) primjenjivat će se od 01.01.2018. godine.

Potpisnici:

Vlada Zeničko-dobojskog kantona, Premijer Zeničko-dobojskog kantona

Miralem Galijašević _____

Predsjednik Sindikata policije Ministarstva unutrašnjih poslova Zeničko-dobojskog kantona

Almir Salkičević _____

Broj: 02-34-4686/18
Zenica, 20.03.2018. godine.
